

DERINIMO PAŽYMA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS
2002 M. RUGPJŪČIO 23 D. NUTARIMO NR. 1341 „DĖL VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VADOVŲ DARBO
UŽMOKESČIO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

Eil. Nr.	Institucijos pavadinimas (rašto data ir Nr.)	Pastabos ir pasiūlymai	Argumentai dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
1.	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos 2023 m. liepos 17 d. raštas Nr. D8 (E)-4263	Atsižvelgiant į tai, kad 2023 m. gegužės 25 d. Valstybės tarnybos įstatymo Nr. XIV-1985 pakeitimo įstatyme Nr. XIV-1985 nustatyti tik minimalūs pareiginės algos koeficientai, taip pat siekiant, kad valstybės valdomų įmonių vadovams būtų sudaryta galimybė nustatyti rinkos dydžiams artimą atlygį, siūlome Projekto priede „Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas“ nustatyti tik minimalius pareiginės algos dydžius (nenustatyti maksimalių pareiginės algos dydžių), o į Projektą įtraukti nuostatą, nustatančią, kad valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija įmonės vadovo konkretų pareiginės algos koeficientą nustato atsižvelgiant į atitinkamos kategorijos įmonės vadovo atlygio rinkos dydžius.	Neatsižvelgta. Projekte nustatyti valstybės įmonių vadovų pareiginės algos koeficientų intervalai, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymą, kuriame viešojo administravimo įstaigų vadovams taip pat numatyti pareiginės algos koeficientų intervalai.
		Be to, siekiant išvengti atvejų, kai įmonės vadovo pavaduotojai gautų didesnius atlyginimus ir kitas išmokas nei įmonės vadovas, Projekte siūlome palikti šiuo metu galiojančio 2002 m. rugpjūčio 23 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.9 papunkčio nuostatas, nustatančias, kad mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už valstybės įmonės vadovo mėnesinės algos dydį, būtų nustatomi valstybės įmonės vadovo pavaduotojams ir kad jiems būtų taikomos Projekto nuostatos, susijusios su premijų ir materialių pašalpų dydžių ribojimu (atitinkama nuostata galėtų būti įtvirtinta įmonės įstatuose).	Neatsižvelgta. Tokias ribas galėtų nustatyti valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba tai galėtų būti numatyta valstybės įmonės įstatuose.

2.	Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos 2023 m. birželio 30 d. raštas Nr. 3-991	3. Nutarimo projekto teikime nėra paaiškinta, kodėl siūloma atsisakyti nuostatos, leidžiančios Valstybei atstovaujančiai institucijai už valstybės įmonės vadovo asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės įmonės tikslus arba pasiektus papildomus išskirtinius rezultatus valstybės įmonės vadovui iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją. Atkreiptinas dėmesys, kad įmonės veiklos rodikliai ir įmonės vadovo rodikliai, nuo kurių priklauso jo darbo užmokesčio kintamoji dalis, nėra sietini tik su finansiniais veiklos rodikliais ir finansiniai rodikliai nebūtinai turi būti tarp pagrindinių veiklos rodiklių, todėl siūlome neatsisakyti nurodytos nuostatos.	Atsižvelgta iš dalies. Numatyta galimybė skirti iki 4 pareiginių algų dydžio premiją iš valstybės įmonės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui.
3.	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2023 m. liepos 12 d. raštas Nr. 6K-23/4918	Iš esmės pritardami Nutarimo projekto siekiams, atsižvelgdami į reikšmingus Nutarimo projekte siūlomus <i>didelės</i> VVĮK įmonės vadovo pareiginės algos koeficiento pokyčius, siūlytume juos įvertinti suderinamumo viešojo sektoriaus aukštesniųjų vadovų darbo užmokesčio pokyčių kontekste.	Neatsižvelgta. Valstybės įmonių vadovų koeficientų intervalai Projekte numatyti atsižvelgiant į rinkos tendencijas, kad už panašų darbą mokamas atlygis rinkoje nebūtų gerokai didesnis nei galimas mokėti valstybės įmonės vadovui. Konkurencingas atlygis padės pritraukti aukštos kvalifikacijos specialistus ir juos išlaikyti. Viešosios įstaigos Valdymo koordinavimo centro ataskaitos „Lietuvos valstybės valdomų įmonių veikla 2020/2021“ duomenimis, VVĮ vadovų metinis darbo užmokesčio vidurkis vidutiniškai tėra tik 50–70 proc. rinkoje veikiančių įmonių vadovų darbo užmokesčio vidurkio. Todėl buvo sutarta valstybės tarnybos reformos pirmajame etape didinti valstybės įmonių vadovų pareiginės algos koeficientus, atsižvelgiant į rinkos sąlygas.

4.	Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2023 m. birželio 27 d. raštas Nr. 23-9564	<p>3. Nutarimo projekto 1.3 papunktyje neaiškumą kelia siūlomų išskirti dviejų momentų santykis: darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo ir darbo užmokesčio kintamosios dalies išmokėjimo. Remiantis pažodine formuluote, konkretus kintamosios dalies dydis būtų nustatomas du kartus: kaip metų pradžioje prognozuojama ir vėliau prieš išmokant. Vis tik, jei Nutarimo projekto rengėjai to nesiekia, siekiant teisinio apibrėžtumo ir tikslumo, siūlytina Nutarimo projekto 1.3 papunkčio ketvirtajame sakinyje atsisakyti formuluotės „atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymo rezultatus“, nes šiuo atveju pakankamas yra to paties papunkčio pirmasis sakiny. Kita vertus, jei Nutarimo projekto rengėjų siekis yra nustatyti konkretų dydį du kartus, tas aiškiai turėtų būti aptarta Nutarimo projekto lydimajame medžiagoje ir nustatyta Nutarimo projekte, be kita ko, numatant, kokios sąlygos, aplinkybės būtų vertinamos ir kokia būtų jų įtaka konkretaus dydžio išmokėjimui.</p>	<p>Neatsižvelgta. Projekto 1.3 papunkčio penktame sakinyje aiškiai nurodyta, kad kintamoji dalis išmokama vieną kartą. Tikslinamosios nuostatos, kad kintamoji dalis išmokama atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymo rezultatus, reikia tik dėl aiškumo.</p>
		<p>4. Siūlytina Nutarimo projekto 1.3 papunkčio trečiajame sakinyje patikslinti formuluotę „arba valstybės įmonės valdyba“ analogiškai to paties papunkčio pirmajame ir antrajame sakiniuose dėstomoms formuluotėms, kiek tai susiję su valstybės įmonės valdyba („jeigu ji sudaroma ir valstybės įmonės tikslų nustatymas įstatuose nepriskirtas valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos kompetencijai“, „jeigu ji sudaroma ir kintamosios dalies nustatymas įstatuose nepriskirtas valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos kompetencijai“).</p>	<p>Atsižvelgta iš dalies. Projekte formuluotės patikslintos, tačiau, atsižvelgiant į suinteresuotų institucijų ir įmonių pastabas, jos pakoreguotos numatant, kad kintamosios dalies dydį valstybės įmonės vadovui nustato valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.</p>